

## Unsere buf-Lenkungsgruppe

In Zusammenarbeit mit der „buf-Lenkungsgruppe“ konnten im Laufe der Jahre viele Ideen und konkrete Maßnahmen umgesetzt werden. Sie besteht aus Mitarbeiter\*innen verschiedener Tätigkeitsbereiche und -ebenen unserer Organisation. Die Gruppe setzt Unternehmensvorgaben in die Praxis um und erarbeitet in regelmäßigen Treffen Vorschläge zur Weiterentwicklung unserer familienbewussten Unternehmenskultur. Darüber hinaus organisiert sie und beteiligt sich an Veranstaltungen und informiert über Neuerungen.

## Das audit berufundfamilie

Die berufundfamilie gGmbH wurde 1988 von der Hertie-Stiftung gegründet. Sie begleitet und zertifiziert teilnehmende Unternehmen nach festen Standards und in regelmäßigen Abständen.

Diese hat uns als bundesweit erste Lebenshilfe und als erstes Unternehmen der Sozialwirtschaft im Nordwesten als familienfreundlich zertifiziert. Im Jahr 2008 wurde uns erstmals das Zertifikat überreicht.

**Sind Sie neugierig geworden?  
Informieren Sie sich gerne weiter bei der**



Bismarckstraße 21  
27749 Delmenhorst  
Telefon 04221 15250  
Telefax 04221 152515  
E-Mail: [berufundfamilie@lebenshilfe-delmenhorst.de](mailto:berufundfamilie@lebenshilfe-delmenhorst.de)

## An wen wende ich mich?

Mitarbeiter\*innen wenden sich bitte an ihre Leitungskraft

oder an

Kim Wolf  
Projektkoordinatorin  
Telefon 04221 152535  
E-Mail: [berufundfamilie@lebenshilfe-delmenhorst.de](mailto:berufundfamilie@lebenshilfe-delmenhorst.de)



Die Lebenshilfe Delmenhorst  
und Landkreis Oldenburg  
**... ein familienfreundliches  
Unternehmen!**



Stand 04/2025



**Lebenshilfe**  
Delmenhorst und Landkreis Oldenburg



## Unsere Ziele

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, unsere Mitarbeiter\*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben zu unterstützen. Um dies zu erreichen, schaffen wir verlässliche und transparente Rahmenbedingungen sowie Angebote. Wir versuchen, familiäre Belange mit unseren beruflichen Anforderungen optimal abzustimmen. Nicht jeder Wunsch kann erfüllt werden, aber vieles ist möglich.

## Unser Familienbegriff

Familie bietet einen Rahmen bzw. Bedingungen für Entwicklung und Wachstum. Zum familiären Umfeld von Beschäftigten zählen dabei alle Gemeinschaften, in denen eine langfristige soziale Verantwortung für andere wahrgenommen wird. Familiäre Aufgaben können dabei zum Beispiel die Erziehung von Kindern oder die Pflege von Angehörigen umfassen.



## Unsere Angebote

### Familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur

Unsere Mitarbeiter\*innen und deren Familien sind uns wichtig. Das ist fest in den Werten unserer Lebenshilfe verankert. Bei beruflichen Entscheidungen wird die persönliche Situation miteinbezogen.

### Flexibilisierung des Arbeitsalltages

Arbeitszeit und -ort können flexibel gestaltet werden. Möglich sind, je nach Tätigkeitsfeld:

- Berücksichtigung familiärer und privater Belange bei der Gestaltung der Arbeitszeit
- Teilzeitbeschäftigung (auch in Leitungsposition)
- dezentrales Arbeiten
- Freistellungen auf Zeit

### Mitnahme von Kindern an den Arbeitsplatz

Wenn die reguläre Kindesbetreuung ausfällt oder Eltern in eine ähnliche Notsituation geraten, können sie ihr Kind in vielen Fällen mit zur Arbeit nehmen. Regelungen dazu sind im Qualitätsmanagement verankert.

### Informationen und Beratung

In vielen Lebenslagen ist es entscheidend, gut informiert zu sein. Wir bieten themenbezogene Materialien, Veranstaltungen und Beratung an:

- Informationsabende zu wechselnden Themen (z.B. Altersvorsorge, Rente, ...)
- die Sprechstunde und telefonische Beratung für pflegende Angehörige
- eine Notfallmappe zur Organisation persönlicher Unterlagen

### Gesundheitsförderung und Benefits

- Dienstrad-Leasing mit *mein-dienstrad.de*
- Firmenfitness mit *EGYM Wellpass* zu attraktiven Konditionen
- Mitarbeitervergünstigungen für Dienstleistungen und Produkte über das Portal *corporate benefits Germany* und vieles mehr...



**Lebenshilfe**  
Delmenhorst und Landkreis Oldenburg